



ITALIA

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

N.B.: Si consiglia all'Operatore Volontario che vuole candidarsi di contattare la referente di Progetto Francesca Sapochetti al numero seguente 389.9305727 a conclusione della presente lettura.

TITOLO DEL PROGETTO:

Educare alla vita

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: A - Assistenza - 3. Minori e giovani in condizioni di disagio o di esclusione sociale

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto mira alla realizzazione di azioni progettuali, presso l'Oratorio della Parrocchia S. M. Assunta e S. Giuseppe del quartiere Primavalle-Roma, per e con minori, finalizzate all'accompagnamento educativo, alla costruzione di relazioni positive con e tra i pari, oltre che con gli altri soggetti della comunità di riferimento, nonché all'inclusione nel contesto sociale di appartenenza, mediante il coinvolgimento e la collaborazione di famiglie, Istituti scolastici, Enti ed Istituzioni del territorio, Terzo settore. Per tali ragioni, l'obiettivo generale è favorire una graduale crescita e maturazione dei minori a più livelli: cognitivo, funzionale, relazionale, comportamentale e affettivo, in un luogo in cui ci si confronta e ci si arricchisce dell'esperienza altrui, senza pregiudizi e barriere culturali.

OBIETTIVI SPECIFICI

1. Promuovere e garantire supporto e accompagnamento nelle attività di studio pomeridiano;
2. Offrire l'opportunità di vivere il tempo libero in maniera ricca e proficua;
3. Incrementare i processi associativi e la diffusione di nuovi modelli culturali che puntino all'integrazione sociale e tutela della salute;
4. Promuovere e facilitare il coinvolgimento delle figure genitoriali, e/o di chi ne fa le veci, nei percorsi educativi e formativi promossi;
5. Contribuire all'incremento e miglioramento delle prassi dell'Oratorio.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

L'Operatore volontario, adeguatamente supportato dall'O.L.P. e dai Referenti dell'Oratorio, avrà l'opportunità di collaborare fattivamente all'organizzazione delle attività oratoriali, divenendone parte integrante. Nello specifico, di seguito, in sintesi, il ruolo dell'Operatore Volontario rispetto a ciascuna azione:

AZIONE N.1 - Accompagnamento nello svolgimento dei compiti e rielaborazione dei vissuti scolastici personali

RUOLO DELL'OPERATORE VOLONTARIO

-Predisposizione degli spazi destinati allo studio;

- Affiancamento, Accompagnamento e Supporto de i minori durante le attività di studio;
- Supporto nell'attività laboratoriale finalizzata all'ascolto del minore rispetto al proprio vissuto nelle dinamiche di classe

AZIONE N.2 - Proposta di attività ludico-ricreative e laboratoriali

RUOLO DELL'OPERATORE VOLONTARIO

- Collaborare nella predisposizione degli ambienti, del materiale e delle attrezzature necessarie per lo svolgimento dell'attività in programma;
- Collaborare con i Referenti del Servizio nella scelta delle attività da inserire nella programmazione mensile;
- Affiancare bambini e ragazzi assegnati per tutta la durata dell'attività, Osservarne il comportamento e intercettare le dinamiche di gruppo;

AZIONE N.3 - Proposta di esperienze aggregative e di attività motoria e sportiva

RUOLO DELL'OPERATORE VOLONTARIO

- Predisporre le attrezzature necessarie per lo svolgimento dell'attività
- Collaborare nella programmazione settimanale
- Affiancare bambini e ragazzi durante lo svolgimento delle attività, organizzate sia presso l'Oratorio che sul territorio

AZIONE N.4 - Programmazione, organizzazione e realizzazione di spazi di confronto aperto sui percorsi intrapresi dai bambini e dai ragazzi, condivisione dei bisogni emergenti e collaborazione nella gestione di iniziative proposte

RUOLO DELL'OPERATORE VOLONTARIO

- Affiancare i Referenti locali del progetto, in occasione di colloqui, iniziali e in itinere, con i genitori dei minori; -Affiancare i nuclei nel corso delle attività laboratoriali previste per lo Spazio Genitori-Figli
- Offrire il proprio supporto nell'organizzazione degli spazi e dei materiali necessari alla realizzazione delle attività laboratoriali

AZIONE N.5 - Accompagnamento dei minori alla cittadinanza attiva e solidarietà, con il coinvolgimento del territorio

RUOLO DELL'OPERATORE VOLONTARIO

- Affiancare i Referenti dell'Oratorio, nella programmazione di attività ed iniziative da realizzare sul territorio;
- Offrire supporto e accompagnamento ai minori durante le uscite, le gite e la partecipazione ad eventi ed iniziative organizzate a livello territoriale

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Parrocchia S. M. Assunta e S. Giuseppe a Primavalle, via dei Monti di Primavalle, 3 00168 Roma

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

N.4 senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Tenuto conto dei doveri che ciascun operatore volontario dovrà scrupolosamente osservare durante il periodo di servizio, si richiedono anche le condizioni di seguito indicate:

- disponibilità a flessibilità oraria coerentemente alle esigenze del progetto;
- disponibilità a eventuali trasferte con il riconoscimento dell'orario in eccesso effettuato.

Giorni di servizio settimanali ed orario:

Le 25 ore di servizio saranno distribuite su 5 giorni a settimana per un monte ore annuale di 1145 ore. Agli operatori volontari sarà richiesta anche disponibilità agli spostamenti ed a orari di impiego che comprendano saltuariamente i fine settimana.

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:
NESSUNO**

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: Saranno valutate per i candidati:
1.- le *esperienze di volontariato o professionali* tradotte in mesi di servizio edotte dal Curriculum Vitae che l'Operatore Volontario dovrà presentare all'atto della candidatura per un totale di **25 punti**;
2.- I *titoli di studio* in possesso per un totale di **25 punti**;
3.- *Le motivazioni* che si evinceranno dal colloquio che verrà realizzato per un totale di **50 punti**, al termine del quale sarà redatta la graduatoria che verrà pubblicata sul sito www.serviziociviledoncalabria.it per un punteggio massimo di **100 punti**. Chi non sarà presente nella graduatoria non avrà raggiunto i **60 punti di soglia minima**.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Al termine dell'anno di servizio verrà rilasciato all'Operatore Volontario S.C.U. l'Attestato specifico, che certifica le soft skill ossia le competenze sociali e civiche acquisite attraverso il percorso realizzato con gli Operatori Locali di Progetto presenti in sede. Tale documento è sempre più richiesto in ambito lavorativo/professionale.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale avrà una durata di 42 ore. A seconda della situazione sanitaria, la formazione generale sarà svolta on line e/o in presenza presso le diverse sedi di progetto oppure in forma residenziale presso Istituto Don Calabria, Via Gian Battista Soria, 13 (RM)

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La Formazione specifica si terrà presso la sede di realizzazione del progetto, ovvero, presso la Parrocchia S. M. Assunta e S. Giuseppe a Primavalle, via dei Monti di Primavalle, 3 00168 Roma

La durata complessiva è di 72 ore. Ciascun incontro avrà una durata media di tot.2 ore, per il tot. 70% entro i 90 giorni dall'inizio del servizio, e per il restante tot.30 % entro il 270° giorno.

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:
EDUCAZIONE SENZA MURI**

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

d) Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva e un'opportunità di apprendimento per tutti (Obiettivo 4 dell'Agenda 2030)

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

AZIONE C. Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio

Il tutoraggio verrà effettuato mediante un percorso della durata di **5 giornate**, sviluppato negli ultimi 3 mesi di servizio, della durata di 5 ore ciascuna, tranne l'ultima della durata

→Ore dedicate

n. ore totali 26

n. ore collettive 20

n. ore individuali 6

→ **Tempi, modalità e articolazione oraria**

Gli incontri si terranno dalle ore 8.30 alle ore 13.30, ad eccezione dell'ultimo incontro, dalle ore 8.30 alle ore 14.30, che comprende anche la valutazione del percorso e la somministrazione del questionario di gradimento.

Modulo 1 – Contenuti principali:

- Accoglienza e presentazione dell'azione di Tutoraggio.
- Presentazione dei volontari e condivisione delle principali esperienze formali e non maturate fuori dal contesto di servizio civile, con autovalutazione delle proprie capacità e attitudini funzionali per il proprio obiettivo professionale.

MODALITA': Brainstorming e discussione guidata.

DURATA: 5 h

Modulo 2 – Contenuti principali:

- Condivisione e Analisi delle personali strategie e modalità di ricerca di lavoro;
- Strumenti di self marketing: curriculum vitae e lettera di presentazione come compilarli in maniera efficace.
- Guida allo Youthpass per la certificazione delle competenze acquisite anche in contesti informali, per esempio nell'ambito del programma Erasmus+.

-Il Colloquio di Lavoro: capacità Comunicative e Relazionali

MODALITA': Brainstorming, discussione guidata e Simulazioni

DURATA: 5h

Modulo 3 – Contenuti principali:

- Utilizzo del web e dei social network per comunicare la propria identità professionale.
- Aspetti della ricerca del personale, pubblicazione degli annunci sui social network e motori di ricerca comunemente utilizzati.
- Preselezione e selezione tramite colloquio e assessment center

MODALITA': Didattica Frontale e discussione guidata

DURATA: 5h

Modulo 4 – Contenuti principali:

- Funzionamento dei Centri per l'Impiego.
- Politiche attive del lavoro

-Canali online per la ricerca di annunci

MODALITA': Didattica Frontale e discussione guidata

DURATA: 5h

Modulo 5 – Contenuti principali:

- Motivazione personale e obiettivi lavorativi
- Orientamento professionale e Bilancio di competenze finalizzato a ricostruire, analizzare e valutare la propria storia formativa e lavorativa, le proprie acquisizioni professionali e competenze spendibili nel mondo del lavoro.

-Il progetto professionale: come elaborare un piano di azione per la ricerca attiva di lavoro.

-Compilazione questionario di gradimento.

MODALITA': Formazione one to one

DURATA: 6h

→ **Attività di tutoraggio**

Modulo 1: - Presentazione azione di tutoraggio e Autovalutazione ;

Modulo 2: -Condivisione e Analisi delle personali strategie e modalità di ricerca di lavoro;

-Strumenti di self marketing: curriculum vitae e lettera di presentazione come compilarli in maniera efficace;

- Guida allo Youthpass per la certificazione delle competenze acquisite anche in contesti informali, per esempio nell'ambito del programma Erasmus+;

-Il Colloquio di Lavoro: capacità Comunicative e Relazionali;

Modulo 3: - Utilizzo del web e dei social network per comunicare la propria identità Professionale;

- Aspetti della ricerca del personale, pubblicazione degli annunci sui social network e motori di ricerca comunemente utilizzati;

-Preselezione e selezione tramite colloquio e assessment center.

Modulo 4: -Enti e strutture del territorio;

-Funzionamento dei Centri per l'Impiego;

-Politiche attive del lavoro;

-Canali online per la ricerca di annunci.

Modulo 5:-Motivazione personale e obiettivi lavorativi;

- Orientamento professionale e Bilancio di competenze finalizzato a ricostruire, analizzare e valutare la propria storia formativa e lavorativa, le proprie acquisizioni professionali e competenze spendibili nel mondo del lavoro;

-Il progetto professionale: come elaborare un piano di azione per la ricerca attiva di Lavoro;

-Compilazione questionario di gradimento.

Le ore di tutoraggio saranno conteggiate nel computo settimanale per un totale di 26 ore complessive negli ultimi 3 mesi di servizio. Al termine del corso verrà rilasciato un attestato di partecipazione. Il Volontario che non aderirà alla proposta formativa dovrà frequentare la sede di servizio per le stesse ore previste.

ATTIVITA' OPZIONALI

Accompagnamento, in uscita, alla conoscenza pratica delle opportunità di formazione e inserimento nel mondo del lavoro.

Eventuale individuazione di un'azienda disponibile ad accogliere l'Operatore Volontario del S.C.U. come tirocinante a conclusione del progetto.

Lo stesso Istituto don Calabria, qualora ne sussistessero le possibilità, agli operatori volontari che fossero in possesso dei requisiti professionali, ritiene titolo preferenziale la partecipazione ad uno dei propri progetti di S.C.U., per l'accesso ad un contratto di lavoro secondo la normativa vigente presso l'Ente stesso.