



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2023

N.B.: Consigliamo vivamente al candidato di leggere bene la seguente sintesi progettuale e di **chiamare la responsabile** locale al n. 347.9118617 o **scrivere** alla seguente **e-mail** fedra1717@hotmail.it colla quale condividere chiarimenti, approfondimenti ed ogni altra necessità.

TITOLO DEL PROGETTO:

Il benessere della comunità 2024

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport
Lotta all'evasione e all'abbandono scolastici e all'analfabetismo di ritorno

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi a partire da settembre 2024 per circa 25 ore settimanali flessibili per un totale di 1.145 annuali.

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto ha come obiettivo generale quello di dare una continuità nella promozione e sostegno nell'acquisizione di competenze utili all'inclusione nel contesto sociale di minori a rischio di esclusione sociale o in condizioni di disagio, con particolare riferimento ai minori della comunità Rom di Lamezia Terme.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Gli Operatori Volontari di S.C.U. saranno di aiuto, supporto, ed affiancamento agli educatori della comunità per attività di assistenza scolastica e dopo scuola, ludico ricreative, laboratoriali e di mediazione dei conflitti.
voce 5.3 scheda progetto

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Parrocchia di Capizzaglie in via Antonio Reillo Lamezia Terme - Codice sede 147166

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

4 posti senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Le attività previste dal progetto richiedono flessibilità oraria e disponibilità al rapporto con ragazzi/e, fragili e vulnerabili talvolta con difficoltà relazionali e di comunicazione. A fronte delle attività e dei destinatari del progetto, la distribuzione oraria giornaliera potrebbe coprire delle fasce orarie differenziate a seconda dell'andamento delle attività. Nel caso in cui il contesto di attuazione del progetto lo renderà possibile, eventualmente si richiederà la disponibilità a trasferte giornaliere (Gite) o settimanali (Vacanze estive o invernali) quindi al pernottamento ed a trasferimenti con il riconoscimento dell'orario in eccesso effettuato. È prevista la possibilità, previa disponibilità concordata con i volontari, di una distribuzione oraria maggiormente concentrata in alcuni periodi piuttosto che in altri (es. in corrispondenza con le vacanze estive o invernali e dalla conseguente sospensione delle attività dei servizi). Si chiede particolare riservatezza nel trattamento delle informazioni relative ai servizi svolti e agli utenti con cui si svolgono le attività. L'attività si realizza in 5/7 giorni flessibili o il mattino o pomeriggio. Potrebbe rendersi necessaria la presenza nel fine settimana saltuariamente e comunque concordata.

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

A conclusione dell'anno di servizio civile si rilascerà l'attestazione specifica di certificazione delle competenze. Tale attestato è rilasciato dall'Associazione Centro Studi Opera don Calabria. Infatti, dal 2° monitoraggio trimestrale e precisamente al sesto mese di servizio, si realizza l'incontro di consegna, presentazione lavoro e consapevolizzazione dell'allegato 1 del Sistema di Certificazione così come è stato presentato, ossia la Scheda Up & Down "Le mie competenze sociali e civiche". Al nono mese, cioè al 3° Monitoraggio, vi sarà il secondo step relativo all'attestazione delle competenze trasversali ed infine, al dodicesimo mese, cioè alla conclusione del progetto, ossia al 4° monitoraggio progettuale, si conclude il percorso con la consegna della Plus Bag ossia la valigia delle competenze sociali e di cittadinanza acquisite durante l'intero anno di servizio e la conseguente attestazione specifica finale.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Il nostro Ufficio di Servizio Civile ha accreditato un sistema che valuta i titoli di studio, le esperienze formative e di volontariato realizzate, meglio se presso il nostro ente, e le conoscenze nonché le motivazioni al servizio civile che si evincono durante il colloquio. Verranno destinati 25 punti massimo per i titoli di studio; altri 25 punti massimo per le conoscenze e le esperienze di volontariato, stage e simili. Si consiglia di evidenziare all'atto della domanda tali informazioni in termini temporali mensili; e 50 punti per il colloquio, per un totale di massimo 100 punti. Il punteggio minimo per essere ritenuti idonei è di 40.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale, è prevista in uno sviluppo settimanale di 42 ore con obbligo di presenza come da normativa vigente in tema di S.C.U. entro i primi 180 giorni, (sei mesi di servizio), sarà svolta nella sede Centrale dell'Ente in Via San Zeno in monte, 23 a Verona 37129 completamente a carico dell'ente.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I moduli formativi, della durata totale di 72 ore, seguiranno l'articolazione meglio dettagliata di seguito e affronteranno i seguenti argomenti: Mission e struttura dell'ente - n.17 ore Risultati attesi: condividere con i volontari lo spirito su cui si fonda la mission dell'Opera Don Calabria; far conoscere la struttura e l'organizzazione operativa della comunità.

Contenuti relative alla mission e alla struttura	N° Ore
Il modello di Comunità Educativa Calabriana e la Casa dell'Opera in Calabria	4
Il sistema della rete solidale e territoriale dell'Opera Don Calabria	3
Organizzazione operativa dello staff e lavoro di rete mission Ente	3
Descrizione qualitativa dell'utenza destinataria	3
Interventi di accoglienza, accompagnamento, assistenza socioeducativa e trattamento dei minori e giovani adulti che versano in condizioni di disagio sociale	4
TOTALE	17

Formazione tecnica – professionalizzante - n.55 ore

Risultati attesi: fornire ai volontari un insieme strutturato di competenze tecniche professionali spendibili nel ruolo affidato e utili per operare all'interno di contesti educativi.

Contenuti relative alla formazione tecnica	N°Ore
Informativa sui rischi connessi all'impiego di volontari sul S.C.U.	12

La relazione d'aiuto: tecniche e strumenti	4
Il processo della comunicazione	3
La prevenzione della criminalità dei minori	3
La classificazione dei bisogni per il target specifico	2
Il lavoro d'équipe	3
Accoglienza e integrazione dei minori con disagio sociale	3
Il volontariato post pandemia: approccio all'utenza e risvolti psicologici	2
Servizio alla persona con riferimento ai minori	2
Tecnica di gestione dei gruppi e dei conflitti	3
La realizzazione di iniziative destinate a minori e famiglie, dalla fase ideativa a quella organizzativa e di realizzazione	2
Educazione alla fede	3
La diversità	3
Disagio e devianza minorile	3
Applicazione delle tecniche cognitivo-comportamentali	3
La gestione delle problematiche dei minori in situazioni di disgregazione, disagio, marginalizzazione o totale assenza dei genitori	4
TOTALE	55

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:
SOSTENIBILITY

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:
Goal 10. Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Territoriale per l'inclusione sociale delle persone in difficoltà relazionale. Lotta all'evasione ed all'abbandono scolastico.

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Una posizione su 4 disponibili è riservata ad un giovane avente I.S.E.E. inferiore ai limiti di legge.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Si. 20 ore in gruppo e 5 individuali finalizzato all'inclusione socio lavorativa.